



# Подарок в «законе»

ДОП «**Формирование  
антикоррупционного поведения**»  
(для работников СЛИ)  
Декабрь 2022  
Преподаватель Карпова И.И.

# Нормативные правовые акты РФ

- **«Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)» от 26.01.1996 N 14-ФЗ**

- **Постановление Правительства РФ от 09.01.2014 N 10** «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»

(вместе с «**Типовым положением** о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»)

## Понятие «подарок»

- понятие законодательно не определено;
- **подарок** - это прежде всего вещь или имущественное право, которые даритель безвозмездно передает одаряемому в собственность - **из определения договора дарения;**
- **если имеет место встречное обязательство**, то такая передача вещи (права) дарением не признается (**п. 1 ст. 572 ГК РФ**).

## Понятие «взятка»

- ни в Гражданском, ни в Уголовном кодексах нет точного определения понятия «взятка»;
- **взятка** - Уголовный кодекс рассматривает получение взятки как преступление, которое состоит в получении должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера за незаконные действия (бездействие), за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе
- **ст. 290 УК РФ.**

# Как отличить подарок от взятки?

<b>ПОДАРОК</b>	<b>ВЗЯТКА</b>
- ст. 572 ГК РФ	- ст. 290, 291.1, 291 УК РФ
- вручается безвозмездно, без встречных обязательств и передачи чего-либо со стороны одариваемого в ответ.	- принцип безвозмездности замещается обязанностью одариваемого выполнить определенные действия, используя служебное положение в интересах дарителя
- нет зависимости дарителя от одариваемого	- если принцип безвозмездности доказать трудно, то дарение может быть расценено как взятка

# Как отличить подарок от взятки?

• Различие между подарком и взяткой состоит не в денежном выражении, а в мотивах совершения указанных действий.

<b>ПОДАРОК</b>	<b>ВЗЯТКА</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Мотивами для вручения подарка являются уважение, симпатия, благодарность, чувство морального долга дарителя перед одаряемым.</li><li>- В связи с получением подарка у одаряемого не возникает встречных обязательств.</li><li>- Подарок должен стоить не более 3 тыс. руб.</li><li>- По поводу вручения подарка не должно быть никакой предварительной договоренности между дарителем и одаряемым.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Мотивом для дачи взятки является корыстный умысел в виде достижения правовой, имущественной, коммерческой, иной цели, для получения выгоды, обогащения либо освобождения от ответственности.</li><li>- У взяткополучателя при этом присутствует мотив обогащения.</li></ul>

# Как отличить подарок от взятки?

**Независимо от размера вознаграждение, полученное должностным лицом, будет считаться взяткой в следующих случаях:**

- 1) если имело место вымогательство этого вознаграждения;
- 2) если вознаграждение (или соглашение о нем) имело характер подкупа;
- 3) если вознаграждение передавалось должностному лицу за незаконные действия (бездействие).

# Кому нельзя получать подарки?

## Статья 575 ГК РФ и п.1 Положения

### Перечень лиц, подпадающих под «подарочные санкции»:

- лица, замещающие государственные (муниципальные) должности;
- государственные (муниципальные) служащие;
- служащие Банка России;
- работники ПФР, ФСС, ФФОМС;
- работники иных организаций,

созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (в том числе работники образовательных, медицинских организаций, организаций оказывающих социальные услуги, и аналогичных, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

## Работникам образовательных организаций

- **запрещается получать подарки от обучающихся, а также их родственников,**
- **за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3 000 руб.**
- **пп. 2 п. 1 ст. 575 ГК РФ**

- Под обычными подарками, как правило, понимаются те виды подарков, которые обычно дарят преподавателям/учителям: цветы, конфеты, чай, кофе, канцелярские принадлежности, книги, вазы.

# Цена подарка имеет значение!

Стоимость безвозмездно передаваемого имущества не должна превышать 3 000 рублей.



Зависимость дарителя Стоимость подарка	Существует	Отсутствует
До 3000 руб.	Подарок является законным	Подарок является законным
Свыше 3000 руб.	Подарок является <b>не</b> законным	Подарок является законным



- Получение педагогом подарка стоимостью свыше 3 000 руб. от студента/ученика или его родственника является нарушением запрета и **ставит под сомнение объективность принимаемых им решений.**
- В этой связи для обоснования законности получения подарка **рекомендуется** сохранить документ, подтверждающий его стоимость, например чек.
- Педагог **вправе в любое время до передачи ему подарка отказаться** от него, в том числе в случае, если возникают сомнения по поводу его стоимости или вида (**п. 1 ст. 573 ГК РФ**).
- Определен также круг граждан, **от которых принимать дорогостоящие подарки запрещено**: это граждане, находящиеся на содержании или воспитании, а также супруги и родственники этих граждан.

# Считать ли подарком премирование?

- денежные средства,
- материальные ценности,
- цветы,

которые **официально вручены** в качестве поощрения (награды), **остаются собственностью их получателя** и не подлежат декларированию или сдаче, что установлено в **п.2 Положения** о подарках.

Запрет на получение подарков не касается вознаграждений, полученных от руководства учреждения.

**Официальное награждение работника** его руководством регулируется **ст. 191 ТК РФ**, согласно которой за добросовестное исполнение трудовых обязанностей может быть в том числе выдана премия или произведено награждение ценным подарком.

# Итак,

- чтобы педагог смог принять подарок, который не будет рассматриваться как взятка, нужно руководствоваться следующим:
  - вручение подарка должно быть приурочено к знаменательной дате;
  - подарок - это безвозмездная акция, не предполагающая никаких ответных действий (то есть накануне экзамена, контрольной работы ничего дарить/принимать нельзя);
  - отношение преподавателя к ученикам и родителям не должно зависеть от наличия и стоимости подарка.
- Стоит отметить, что ограничение по стоимости касается только подарков, вручаемых непосредственно в образовательной организации. Если это происходит на праздничном мероприятии, которое проходит не в образовательной организации, то подарки принимать можно.

## Подарок вручен на официальном мероприятии

- **п.2 ст. 575 ГК РФ.**
- **Запрет** на дарение лицам, замещающим **государственные должности** Российской Федерации... **не распространяется** на случаи дарения **в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.**

Предметы ценностью **более 3000 рублей** в силу **п.2 ст. 575 ГК РФ** **признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта РФ или муниципальной собственностью** и должны **передаваться служащим по акту в орган**, в котором он замещает должность. Впоследствии сданная вещь может быть выкуплена «счастливым обладателем подарка» в установленном нормативными правовыми актами РФ порядке.

## А если в подарок получена всего лишь коробка конфет?

Лица, на которых распространяется действие «подарочных санкций», обязаны уведомлять своего работодателя обо всех случаях получения презента.

### СИТУАЦИЯ.

Если **коробка конфет** или другой малоценный подарок вручен лицу, **замещающему государственную (муниципальную) должность**, то этот подарок еще и должен быть передан на хранение ответственному лицу уполномоченного структурного подразделения по акту приема-передачи. Данное требование касается абсолютно любых презентов независимо от их стоимости.

# Как определить стоимость подарков, если нет соответствующих документов?

Отсутствие информации о стоимости подарка не может быть поводом для его присвоения.

## **СИТУАЦИЯ.**

Если документов, подтверждающих цену, нет,  
то **стоимость подарка** определяется на основе рыночной цены,  
действующей на дату принятия к учету подарка, или цены на аналогичную материальную ценность в сопоставимых условиях.

# Какова дальнейшая судьба переданных дорогих подарков?

## Могут ли они быть возвращены тем, кому предназначались?

В отношении вещей, стоимость которых превышает 3 000 руб., Положением о подарках предусматриваются следующие возможности:

- выкуп;
- использование государственным (муниципальным) органом, фондом или иной организацией для обеспечения их деятельности;
- реализация на торгах;
- безвозмездная передача на баланс благотворительной организации;
- уничтожение сообразно законодательству РФ (если подарок не востребован в вышеперечисленных случаях).

# Особенности декларирования подарков

1. Уведомление о получении «должностного» подарка должно быть представлено не позднее трех рабочих дней со дня его вручения.

2. Если подарок получен во время служебной командировки, то уведомление представляется **не позднее трех рабочих дней со дня возвращения** командированного.

3. Когда **срок уведомления пропущен**, получатель должен указать причину задержки. Если причина уважительная, уведомление может быть представлено не позднее следующего дня после ее устранения.

**!!!!!!** Канцелярские принадлежности, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных событий предоставляются каждому участнику в целях исполнения им своих служебных (должностных) обязанностей, **декларировать и сдавать** **не нужно**.

На основании

**пп. 7 п. 3 ст. 12.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ**

**«О противодействии коррупции»**

запрещено получать в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей не предусмотренные законодательством РФ вознаграждения (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарки от физических и юридических лиц.

Данный запрет касается только лиц, замещающих:

- Государственные должности РФ, для которых федеральными конституционными законами или федеральными законами не установлено иное;
- Государственные должности субъектов РФ;
- Муниципальные должности;
- И осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

Запрет на получение несанкционированных подарков госслужащими установлен в

- **пп. 6 п. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»,**
- **пп. 5 п. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»**

# Ответственность

- За нарушение ограничений, связанных с получением подарков, преподаватель/учитель может быть привлечен к **дисциплинарной ответственности** (замечание, выговор, увольнение) (**ч. 1 ст. 22, ст. 81, ст. 192 ТК РФ**).
- Преподаватель/учитель может быть привлечен к **уголовной ответственности** за получение взятки при наличии в их действиях (бездействии) состава преступления.
- Вместе с тем судебная практика свидетельствует о том, что **уголовная ответственность не предусмотрена** в связи с получением взятки должностным лицом за совершение действий (бездействие), хотя и связанных с исполнением его профессиональных обязанностей, **но при этом не относящихся к полномочиям представителя власти, организационно-распорядительным либо административно-хозяйственным функциям**
  - **ст. 290 УК РФ;**
  - **Определение Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 1469-О;**
  - **п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 09.07.2013 N 24.**

Спасибо за внимание!