

# Мероприятия профилактики коррупционных проявлений



ДОП «Формирование  
антикоррупционного поведения»  
(для работников СЛИ)  
Декабрь 2022  
Преподаватель Карпова И.И.

# Основные принципы противодействия коррупции

- признание, обеспечение, защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.
- **Статья 3 Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ.**

# Мероприятия профилактики коррупционных проявлений

1. трудоустрой запрет для работы родственников в подчинении друг у друга ;
2. строгое соблюдение квалификационных требований в отношении руководителя организации;
3. финансово-имущественная подотчетность и специальное основание для прекращения трудовых отношений.

# 1. Трудовой запрет для работы родственников в подчинении друг у друга

- В 2013 году был введен запрет на работу родственников в прямом подчинении.
- В целях исключения признаков «клановости» и «семейственности» при приеме на работу или назначении на ту или иную должность.

## 2. Оценка квалификации руководителя

- позволяет исключить проявление такого явления, как «фаворитизм».
- В системе гос.службы к таким инструментам относятся выборы, аттестация, квалификационный экзамен и ротация.
- В системе образования, например, предусмотрена специальная процедура - аттестация кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации - **Приказ Минобрнауки России от 30.08.2018 N 35н**

### 3. Финансово-имущественная подотчетность

**- устанавливается специальная обязанность по представлению сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей:**

*\*государственных служащих,*

*\*муниципальных служащих,*

*\*руководителей государственного или муниципального учреждения вне зависимости от сферы деятельности*

## Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 N 568

«О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»

- «4. Установить, что **работники**, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, **связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий**, в федеральных государственных учреждениях или в федеральных государственных унитарных предприятиях (федеральных казенных предприятиях), созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и граждане, претендующие на замещение таких должностей, **не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства** (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения или предприятия, замещающим одну из указанных должностей, **если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.**»

# Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

1. **Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 11) ,**
2. **Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе российской федерации»,**
3. **Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».**

# *Меры, которые должен принять служащий*

**1) сообщить представителю нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**

- **ч. 2 ст. 11 Закона N 273-ФЗ,**
- **п. 12 ч. 1 ст. 15 Закона N 79-ФЗ,**
- **п. 11 ч. 1 ст. 12 Закона N 25-ФЗ.**
- Для этого необходимо направить представителю нанимателя соответствующее **уведомление** в **порядке**... определенном работодателем...

# *Меры, которые должен принять служащий*

2) при необходимости **осуществить самоотвод**

• **ч. 5 ст. 11 Закона N 273-ФЗ.**

• **Случаи самоотвода и его порядок устанавливаются законодательством РФ. Однако в настоящее время такой документ на федеральном уровне не принят.**

• *например, если служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности госоргана, при этом один из кандидатов - его родственник.*

# *Меры, которые должен принять служащий*

**3) отказаться от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов**

**• ч. 4 ст. 11 Закона N 273-ФЗ.**

**• ч. 3.1 ст. 19 Закона N 79-ФЗ,**

**• ч. 2.1 ст. 14.1 Закона N 25-ФЗ.**

*Например, служащий получает бесплатные услуги, скидки от организаций, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. Служащему следует отказаться от таких выгод вне зависимости от их размера;*

# *Меры, которые должен принять служащий*

**4) передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов**

- ч. 7 ст. 11 Закона N 273-ФЗ.**
- ч. 2. ст. 17 Закона N 79-ФЗ,**
- ч. 2.2 ст. 14.1 Закона N 25-ФЗ.**
- Передача осуществляется в соответствии с гражданским законодательством РФ (ст.1012 ГК РФ)**

# *Меры, которые обязан принять представитель **нанимателя***

1) Представитель нанимателя обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к такому конфликту.

- ч. 4 ст. 11 Закона N 273-ФЗ.
- ч. 2. ст. 17 Закона N 79-ФЗ,
- ч. 3 ст. 14.1 Закона N 25-ФЗ.

# *Меры, которые обязан принять представитель нанимателя*

**2) изменить должностное или служебное положение служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей**

- **ч. 4 ст. 11 Закона N 273-ФЗ.**

- **ч. 3.1. ст. 19 Закона N 79-ФЗ,**

- **ч. 2.1 ст. 14.1 Закона N 25-ФЗ.**

- Такое изменение может состоять как в исключении соответствующих функций из должностных (служебных) обязанностей служащего, так и в отстранении его от замещаемой должности (**ст. 76 ТК РФ, ст. 32 Закона N 79-ФЗ**).

- При этом служащему сохраняется денежное содержание (**ч. 2.1. ст. 32 Закона N 79-ФЗ, ч. 3 ст. 14.1 Закона N 25-ФЗ**).

# *Меры, которые обязан принять представитель нанимателя*

3) направить представление о возникновении у служащего конфликта интересов **или о возможности его возникновения** в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликтов интересов.

- абз. 3 пп. «а»,
- абз. 5 пп. «б»,
- пп. «в» п. 16
- Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов,

**утвержденного Указом Президента РФ от 01.07.2010 N 821.**

# Статья 81 ТК РФ

## предусматривает основания прекращения трудовых отношений

-за непредставление

-представление заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей),

-в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

**Спасибо  
за  
внимание!**