

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора СЛИ
«22» мая 2017 г.
№ 120/О

Политика в сфере противодействия коррупции
Сыктывкарского лесного института (филиала)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет
имени С.М. Кирова» (СЛИ)

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Университет – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова».

СЛИ, Институт – Сыктывкарский лесной институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова».

Политика – Политика в сфере противодействия коррупции СЛИ.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Субъекты антикоррупционной политики – государственные органы, органы местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В СЛИ субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие должности директора, заместителей директора, начальников и руководителей структурных подразделений СЛИ;

- педагогические работники СЛИ, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу,

- научные работники СЛИ,

- иные работники СЛИ,

- абитуриенты и обучающиеся СЛИ,

- контрагенты СЛИ.

Обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу.

К обучающимся в данном Положении относятся:

а) студенты – лица, осваивающие образовательные программы высшего образования, программы бакалавриата, программы магистратуры;

б) аспиранты – лица, обучающиеся в аспирантуре по программе подготовки научно-педагогических кадров;

в) слушатели – лица, осваивающие основные программы профессионального обучения, дополнительные общеобразовательные программы, дополнительные профессиональные программы,

Контрагент – юридическое или физическое лицо, с которым СЛИ связан обязательствами по договору (за исключением трудовых отношений).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и

расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, разработанным в соответствии

- с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ;
- Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации;
- Уставом Университета;
- Положением СЛИ;
- иными локальными нормативными актами СЛИ.

2.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом СЛИ, определяющим цели, задачи, основные принципы и требования, направленные на противодействие коррупции, соблюдение норм антикоррупционного законодательства в СЛИ.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

3.1. Цель Политики – создание системы, направленной на профилактику и предотвращение коррупционных правонарушений.

3.2. Реализация поставленной цели осуществляется путем решения следующих задач:

- совершенствование локальной нормативной базы СЛИ с целью исполнения антикоррупционных положений федеральных законов;
- совершенствование работы в области кадровой политики СЛИ с целью профилактики коррупционных проявлений;
- проведение анкетирования среди обучающихся и работников СЛИ для оценки уровня коррупции в СЛИ и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- обеспечение реализации мер контроля деятельности субъектов антикоррупционной политики СЛИ со стороны администрации СЛИ, направленных на снижение коррупционных проявлений;
- разработка и внедрение комплекса мер и мероприятий, обеспечивающих активное участие обучающихся и работников в антикоррупционной деятельности СЛИ, в том числе их правовое просвещение;
- осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд;
- создание на официальном сайте СЛИ раздела «Противодействие коррупции», его своевременное наполнение и актуализация;
- развитие сотрудничества с государственными органами, органами местного самоуправления, институтами гражданского общества по проблемам предотвращения коррупционных правонарушений.

4. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

4.1. Политика СЛИ основана на следующих принципах:

1) принцип соответствия политики СЛИ законодательству Российской Федерации.

Реализуемые в СЛИ антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, законодательству Республики Коми и иным нормативным правовым актам, применимым к СЛИ.

2) принцип личного примера директора и руководителей структурных подразделений СЛИ.

3) принцип вовлеченности работников.

Работники СЛИ информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционной политики.

4) принцип эффективности антикоррупционных мер.

В СЛИ проводятся антикоррупционные меры, которые направлены на достижение поставленной цели и ориентированы на результат.

5) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В СЛИ соблюдается неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства СЛИ за реализацию антикоррупционной политики.

6) принцип открытости.

СЛИ открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики субъектами антикоррупционной политики. Руководство СЛИ содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения способами и приемами ее применения на практике.

7) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

4.2. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований

законодательства Российской Федерации, СЛИ организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Политики или антикоррупционных мероприятий.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛИ

5.1. Руководство СЛИ непосредственно возглавляет планы, проекты и программы по реализации указанной стратегической цели и берет на себя обязательства по обеспечению условий, необходимых для реализации настоящей Политики, включая необходимые ресурсы.

5.2. Все работники СЛИ должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а именно:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или руководство СЛИ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений или руководство СЛИ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Конец документа