

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора СЛИ  
от 06.10.2017 № 220/О

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОТДЕЛЕ ВНЕУЧЕБНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Сыктывкарского лесного института (филиала)  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический  
университет имени С.М. Кирова» (СЛИ)

## **1. Общие положения**

1.1. Отдел внеучебной и социальной работы (далее – ОВиСР) Сыктывкарского лесного института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова» (далее - институт) является структурным подразделением института.

1.2. Работники ОВиСР подчиняются непосредственно начальнику отдела внеучебной и социальной работы.

1.3. В своей деятельности ОВиСР руководствуется: Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, действующим законодательством Российской Федерации, приказами и указаниями вышестоящих органов, Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова», Положением СЛИ, коллективным договором СЛИ, правилами внутреннего распорядка СЛИ, локальными нормативными актами, настоящим положением.

## **2. Основные задачи**

Основными задачами ОВиСР являются:

2.1. Осуществление внеучебной работы: координация деятельности структурных подразделений института по разработке и реализации спортивно - оздоровительной, культурно - воспитательной и социальной политики, в том числе музеем института.

2.2. Объяснение и помощь в защите прав и возможностей обучающихся в институте.

2.3. Организация разработки проектов программ, нормативных правовых актов по проблемам студенчества.

2.4. Реализация основных направлений государственной молодежной политики, поддержка деятельности молодежных и студенческих общественных объединений.

2.5. Содействие в сохранении корпоративных традиций лесного высшего образования и лесопромышленного комплекса Республики Коми.

2.6. Курирование социального сопровождения инклюзивного обучения обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и их социокультурную реабилитацию с целью улучшения адаптации к образовательному процессу и сопровождения студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

## **3. Функции**

Для решения возложенных задач ОВиСР выполняет следующие функции:

3.1. Создание условий для активного участия обучающихся в социально – экономической, культурной и спортивной жизни института.

3.2. Изучение психолого-медико-педагогические особенности личности обучающихся и ее микросреды, условий жизни. Выявление интересов и потребностей, трудностей и проблем, конфликтных ситуаций, отклонений в поведении обучающихся и своевременное оказывание им социальной поддержки и помощи.

3.3. Содействие в создании обстановки психологического комфорта и безопасности личности обучающихся.

3.4. Взаимодействие с преподавателями, родителями (лицами их заменяющими), специалистами социальных служб, с благотворительными организациями и др. в оказании помощи обучающимся, с ограниченными физическими возможностями, девиантным поведением, а также попавшим в экстремальные ситуации.

3.5. Содействие развитию личности, талантов и способностей, формированию общей культуры обучающихся, педагогизации социальной среды.

3.6. Организация вечеров, праздников, походов, экскурсий, поддержка социально значимых инициатив обучающихся в сфере их свободного времени, досуга и развлечений.

3.7. Привлечение к работе с обучающимися работников учреждений культуры и спорта, родителей, общественность.

3.8. Контролирование и организация каникулярного отдыха обучающихся, летних трудовых бригад, студенческих трудовых отрядов и др.

3.9. Формирование информационно - статистического банка данных по проблемам обучающихся.

3.10. Подготовка проектов планов социального, культурного развития института, программ и мероприятий по вопросам, входящим в компетенцию ОВиСР.

3.11. Разработка и обоснование бюджета ОВиСР.

3.12. Организация работы по оказанию психологических, досуговых и иных услуг обучающимся института.

3.13. Осуществление организационно - практических мер по поддержке студенческого самоуправления.

3.14. Осуществление работы по профилактике злоупотребления психо-активных веществ и правонарушений в студенческой среде.

3.15. Оказание консультативной помощи обучающимся в пределах своей компетенции.

#### **4. Права**

Работники ОВиСР, осуществляя полномочия в установленной сфере деятельности, вправе:

- разрабатывать и вносить на рассмотрение директора института проекты основных направлений внеучебной работы, проекты распоряжений, приказов, инструктивных писем, инструкций и положений по вопросам, входящим в компетенцию ОВиСР.

- привлекать, с согласия директора института, работников структурных подразделений к подготовке проектов документов по вопросам, относящимся к компетенции ОВиСР, и документов, необходимых для выполнения возложенных на ОВиСР задач;

- запрашивать и получать от всех структурных подразделений института сведения и документы, необходимые для выполнения возложенных на ОВиСР задач;

- представлять институт во внешних организациях по вопросам деятельности ОВиСР;

- пользоваться информационным фондом института;

- пользоваться правами и льготами, предусмотренными для работников института.

#### **5. Ответственность**

5.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим положением на сотрудников отдела внеучебной и социальной работы задач и функций несет начальник отдела внеучебной и социальной работы.

5.2. Степень ответственности работников ОВиСР устанавливается соответствующей должностной инструкцией.

5.3. Начальник отдела внеучебной и социальной работы и сотрудники ОВиСР несут персональную ответственность:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации;

- за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации;

- за причинение материального ущерба, в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации;
- за нарушение правил внутреннего распорядка СЛИ, правил пожарной безопасности и техники безопасности, установленных в институте, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за сохранность и нераспространение предоставленной в его распоряжение конфиденциальной информации и информации, связанной с персональными данными.

*Конец документа*

