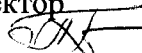


УТВЕРЖДАЮ

Директор

 Л. А. Гурьева

« 08 МАЙ 2018 » 2018 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по достижению показателей эффективности деятельности

Сыктывкарского лесного института (филиала) федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский
государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова»

1. Общая характеристика Сыктывкарского лесного института

Дорожная карта по достижению показателей эффективности деятельности Сыктывкарского лесного института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова» разработана на основании следующих документов:

- Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 23.01.2018 № 41 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования и работы их руководителей, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации»;

- Программа стратегического развития Сыктывкарского лесного института на 2016-2020 гг. (принята Конференцией работников и обучающихся СЛИ 26.05.2016).

Сыктывкарский лесной институт является филиалом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова» (далее – СЛИ, институт).

Более шестидесяти пяти лет в Республике Коми формировалась эффективная система профессиональной подготовки кадров для лесного сектора экономики на базе Сыктывкарского лесного института. В настоящее время СЛИ является самым крупным филиалом среди филиалов всех технических вузов в Северо-Западном федеральном округе. Вуз решает вопросы обеспечения Республики Коми кадрами. Выпускники института востребованы на рынке труда и 80% из них трудоустроены в соответствии с полученным образованием в первый год после окончания института.

СЛИ активно участвует в реализации стратегии социально-экономического развития Республики Коми. Республика Коми является крупнейшим сырьевым регионом Европейской части Российской Федерации, обладающим 50% лесных ресурсов Северо-Западного федерального округа, что требует эффективного использования имеющегося потенциала.

В Сыктывкарском лесном институте реализуется 25 образовательных программ по 11 укрупненным группам направлений подготовки. В соответствии с мониторингом эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования СЛИ является единственным вузом в Республике Коми по подготовке кадров для следующих отраслей экономики: лесное и сельское хозяйство, химическая и биотехнология, техника и технологии наземного транспорта.

Сыктывкарский лесной институт является лидером лесного образования Российской Федерации. Институт неоднократно выступал с инициативами, которые поддержаны и реализуются в других лесных вузах страны. На базе Сыктывкарского лесного института в 2011 году создан Лесной образовательный кластер Республики Коми (ЛОК РК), который объединяет в настоящее время 18 образовательных организаций лесного профиля высшего и среднего профессионального образования. Приказом Министерства промышленности и торговли РФ от 22.02.2017 № 511 подтвержден статус Лесопромышленного кластера Республики Коми. Лесной образовательный кластер стал его неотъемлемой частью.

Сыктывкарский лесной институт имеет прямые договоренности о сотрудничестве со всеми ведущими предприятиями лесной отрасли РК, а также состоит в долгосрочных договорных отношениях с образовательными и научными организациями,

муниципальными образованиями городских округов и муниципальных районов, общественными организациями.

В СЛИ большое внимание уделяется изучению международного опыта в разных областях знаний, развивается международное сотрудничество по научному и учебному направлениям. Институт является площадкой для проведения мероприятий международного уровня совместно с предприятиями, министерствами и ведомствами Республики Коми. По инициативе Сыктывкарского лесного института финно-угорское профессиональное сообщество объединено в Международный совет по сотрудничеству в области профессионального образования финно-угорских стран и регионов России.

На штатной основе в СЛИ трудится 290 человек (на 31.12.2017 г.). В реализации образовательных программ высшего образования СЛИ принимают участие 136 педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, из них 64 человека – штатные работники. Ученые степени и звания имеют – 103 человека (76 %), из них докторов наук, профессоров – 17 человек (13 %).

Институт располагает развитой учебно-лабораторной, учебно-производственной, научно-исследовательской базой, а также социальной инфраструктурой, что делает его современным вузом с большим инновационным потенциалом. Учебно-лабораторный центр, расположенный в четырех учебных корпусах, включает в себя 56 лабораторий, лекционные аудитории с мультимедийной поддержкой и компьютерные классы, оснащенные современными компьютерами с выходом в Интернет. Ряд современных корпоративных лабораторий, ставших ресурсным центром для образовательных организаций лесного образовательного кластера, созданы при финансовой поддержке предприятий – партнеров.

2. Существующие проблемы в деятельности СЛИ

Несмотря на достигнутые результаты в различных направлениях деятельности Сыктывкарского лесного института, существует ряд ключевых проблем, требующих решения:

1. Уменьшается общая численность студентов.
2. Снижается численность научно-педагогического и прочего персонала.
3. Сокращается объем бюджетного финансирования и доходов платных образовательных услуг.
4. Не достигается показатель средней заработной платы научно-педагогических работников (далее – НПП) относительно уровня средней заработной платы в регионе.
5. Наблюдается низкий объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), выполняемых за счет внешнего финансирования.
6. Отмечается низкая публикационная активность, особенно в журналах из списка ВАК и зарубежных базах данных Web of Science и Scopus, а также низкий импакт-фактор (цитируемость) научно-педагогических работников.

Существующие проблемы определили потребность в разработке настоящей «Дорожной карты» по достижению показателей эффективности деятельности Сыктывкарского лесного института (далее – Дорожная карта).

3. Целевые и фактические значения показателей эффективности деятельности СЛИ

В настоящее время существует ряд основных показателей, определяющих эффективность деятельности вузов, исполнение которых контролируется государством, а именно Министерством образования и науки Российской Федерации.

Целевые и фактические значения показателей эффективности деятельности СЛИ представлены в таблице.

№ п/п	Наименование показателя (единица измерения)	Оценочные значения выполнения показателей вузов	Фактические значения выполнения показателей СЛИ
1. Качество образования			
1.1.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ.	Не менее 60 баллов	51,61 (по данным мониторинга 2017 г.)
2. Международная деятельность			
2.1.	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент).	Не менее 1%	0,1% (на 01.01.2018)
3. Научная деятельность			
3.1.	Динамика роста (увеличения) доходов от НИОКР по сравнению с предыдущим периодом в расчете на одного НПП.	Не менее 5 %	1,6 % (за 2017 г.)
3.2.	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 НПП.	Не менее 2,28	4
3.3.	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus в расчете на 100 НПП.	Не менее 66	6
3.4.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 НПП.	Не менее 13	27
3.5.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus в расчете на 100 НПП.	Не менее 451	32
4. Финансовая деятельность			
4.1.	Динамика роста (увеличения) доходов из средств приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим периодом.	Не менее 5 %	- 18,4% (за 2017 г.)
4.2.	Отношение среднемесячной заработной платы НПП к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ (%).	Выполненный норматив (2017 г., 2018 г. – 200%)	149% (за 2017 год)

4. Мероприятия по достижению целевых показателей эффективности деятельности СЛИ

№ п/п	Наименование показателя / мероприятия	Ответственные исполнители
1.	Качество образования	
1.1.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ.	
1.1.1.	Формирование новых подходов к целевому приему и обучению. Повышение численности студентов, зачисляемых по результатам целевого приема на 1 курс очной формы обучения.	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Деканы Зав. кафедрами НПР Зам. директора по ЭВ
1.1.2.	Совершенствование системы поиска и отбора одаренной молодежи через систему олимпиад, конкурсов и других мероприятий.	
1.1.3.	Развитие системы непрерывного образования через ЛОК РК с целью привлечения граждан, имеющих среднее профессиональное образование, для обучения в СЛИ.	
1.1.4.	Привлечение НПР и работников института к поиску, профессиональной ориентации и агитации потенциальных абитуриентов с высоким уровнем подготовки.	
1.1.5.	Разработка мер материального стимулирования из средств стипендиального фонда в виде доплат к академической стипендии студентам, поступившим на 1 курс в СЛИ с высокими баллами ЕГЭ и на приоритетные направления подготовки для Республики Коми.	
1.1.6.	Планирование работы и реализация договоров о сотрудничестве с предприятиями, выступающими базами практик обучающихся СЛИ. Организация работы по целевому приему.	
1.2.	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования.	
1.2.1.	Формирование магистерских программ по всем направлениям подготовки СЛИ.	Начальник УМУ Начальник ОООНиИД Деканы Зав. кафедрами
1.2.2.	Привлечение бакалавров института для обучения в магистратуре.	
1.2.3.	Формирование и открытие образовательных программ по направлениям подготовки научно-педагогических кадров (аспирантура).	
2.	Международная деятельность	
2.1.	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент).	
2.1.1.	Рекрутинг иностранных граждан для обучения по договорам об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования, преимущественно из стран ближнего зарубежья.	Начальник УМУ Начальник МО Ответственный секретарь ПК Деканы
2.1.2.	Организация работы с общинами, диаспорами Республики	

	Коми с целью привлечения иностранных граждан для обучения в СЛИ.	
3.	Научная деятельность	
3.1.	Динамика роста (увеличения) доходов от НИОКР по сравнению с предыдущим периодом в расчете на одного НПР.	
3.1.1.	Разработка системы мероприятий по привлечению внешнего финансирования в области научных исследований (сумма привлеченного кафедрой финансирования по выполнению НИР должна составлять не менее 60 тыс. руб. на ставку НПР).	Деканы Зав. кафедрами НПР Начальник ОООНИИД
3.2.	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus в расчете на 100 НПР.	
3.2.1.	Активизация публикационной активности НПР в журналах из списка ВАК и зарубежных базах данных Web of Science и Scopus.	Деканы Зав. кафедрами НПР
3.3.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus в расчете на 100 НПР.	
3.3.1.	Активизация публикационной активности НПР в журналах из списка ВАК и зарубежных базах данных Web of Science и Scopus.	Деканы Зав. кафедрами НПР
3.3.2.	Увеличение количества цитирований за счет «взаимных» ссылок коллег института по научным школам.	
4.	Финансовая деятельность	
4.1.	Динамика роста (увеличения) доходов из средств приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим периодом.	
4.1.1.	Привлечение дополнительных средств от приносящей доход деятельности:	Зам. директора по ЭВ Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Деканы Зав. кафедрами Руководитель ЦДО
4.1.1.1.	Активное привлечение абитуриентов, обучающихся по договорам об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования;	
4.1.1.2.	Открытие новых образовательных программ переподготовки, повышения квалификации, прочих дополнительных образовательных программ на базе ЦДО;	
4.1.1.3.	Активная работа по привлечению договоров НИР. Участие в конкурсах на получение научных грантов;	
4.1.1.4.	Развитие приносящей доход деятельности на базе учебно-научной лаборатории «Центр географических информационных систем»;	
4.1.1.5.	Оказание кафедрами консультационных услуг по направлениям их деятельности.	
4.2.	Отношение средней заработной платы НПР в образовательной организации (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона.	
4.2.1.	Обеспечение соответствия средней заработной платы НПР института показателю, установленного дорожной картой за счет дополнительного привлечения средств бюджетного финансирования, средств приносящей доход деятельности, доходов от НИР, за счет оптимизации структуры института и фонда оплаты труда.	Зам. директора по ЭВ Начальник УМУ Начальник УПиКО Начальник ОК

4.2.2.	Разработка критериев оценки научной деятельности НПР с заключением эффективного контракта с учетом основных требований к показателям эффективности деятельности образовательных учреждений высшего образования.	Начальник ОООНИД
--------	---	---------------------

5. Планы мероприятий по достижению целевых показателей эффективности деятельности СЛИ

1. Качество образования

План мероприятий, направленный на повышение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых в СЛИ по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
1.	<i>Формирование новых подходов к целевому приему и обучению. Повышение численности студентов, зачисляемых по результатам целевого приема на I курс очной формы обучения.</i>		
1.1.	Работа с министерствами, муниципальными образованиями и предприятиями Республики Коми по целевому приему выпускников общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций.	В течение учебного года	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Деканы Зав. кафедрами
2.	<i>Совершенствование системы поиска и отбора одаренной молодежи через систему олимпиад, конкурсов и других мероприятий.</i>		
2.1.	Организация и проведение предметных городских, районных олимпиад среди учащихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций Республики Коми.	В течение учебного года	Начальник УМУ Начальник ОООНИД Ответственный секретарь ПК Деканы Зав. кафедрами
2.2.	Привлечение учащихся общеобразовательных организаций Республики Коми к участию в многопрофильной инженерной олимпиаде «Звезда».	В течение учебного года	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Деканы Зав. кафедрами
2.3.	Участие в организации и проведении Всероссийской олимпиады школьников «Россети» по физике, математике и информатике среди учащихся общеобразовательных организаций г. Сыктывкара.	В течение учебного года	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Деканы Зав. кафедрами
2.4.	Организация и проведение Интернет-конкурсов и викторин для учащихся - выпускников общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций Республики Коми.	В течение учебного года	Начальник УМУ Начальник ОООНИД Ответственный

			секретарь ПК Деканы Зав. кафедрами
3.	<i>Развитие системы непрерывного образования через ЛОК РК с целью привлечения граждан, имеющих среднее профессиональное образование, для обучения в СЛИ.</i>		
3.1.	Привлечение учащихся профессиональных образовательных организаций ЛОК РК для участия в проведении мероприятий различного уровня в институте.	В течение учебного года	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Начальник ОООНиИД Начальник ОВиСР Деканы Зав. кафедрами
3.2.	Проведение конкурсов профессионального мастерства учащихся профессиональных образовательных организаций ЛОК РК с приглашением старшеклассников общеобразовательных организаций.	В течение учебного года	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Начальник ОООНиИД Деканы Зав. кафедрами
3.3.	Организация мастер-классов для учащихся профессиональных образовательных организаций ЛОК РК.	В течение учебного года	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Начальник ОООНиИД Деканы Зав. кафедрами
3.4.	Участие преподавателей института в аттестационных комиссиях профессиональных образовательных организаций ЛОК РК.	Июнь 2018	Начальник УМУ Деканы Зав. кафедрами
3.5.	Организация и проведение подготовительных курсов для учащихся профессиональных образовательных организаций ЛОК РК.	В течение учебного года	Руководитель ЦДО
4.	<i>Привлечение НПП и работников института к поиску, профессиональной ориентации и агитации потенциальных абитуриентов с высоким уровнем подготовки.</i>		
4.1.	Составление и утверждение плана профориентационной работы СЛИ.	до 01.09.2018	Ответственный секретарь ПК Деканы Зав. кафедрами
4.2.	Организация и создание профориентационной группы СЛИ, назначение ответственных координаторов по профориентационной работе. Закрепление общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций г. Сыктывкара, городов и районов	до 01.09.2018	Ответственный секретарь ПК Деканы Зав. кафедрами

	Республики Коми за ответственными координаторами по профориентационной работе.		
4.3.	Заключение договоров о сотрудничестве с образовательными организациями г. Сыктывкара и Республики Коми о проведении профориентационных мероприятий.	Сентябрь-октябрь 2018 г.	Деканы Зав. кафедрами
4.4.	Организация онлайн конференций, пресс-конференций с образовательными организациями Республики Коми при участии деканов и преподавателей института.	В течение учебного года	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Начальник ОООНИИД Деканы Зав. кафедрами
4.5.	Популяризация направлений подготовки СЛИ в образовательных организациях Республики Коми с привлечением студентов старших курсов и активистов студенческого самоуправления.	В течение учебного года	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Начальник ОВиСР Деканы Зав. кафедрами
4.6.	Организация и проведение Дней открытых дверей СЛИ с организацией консультативного центра.	декабрь 2018 – февраль 2019	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Начальник ОВиСР Деканы Зав. кафедрами
4.7.	Организация экскурсий в СЛИ для учащихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, закрепленных за деканатами и кафедрами.	В течение учебного года	Деканы Зав. кафедрами
4.8.	Участие в профориентационных мероприятиях, выставках, ярмарках учебных мест, проводимых в городах и районах Республики Коми.	Постоянно	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Начальник ОВиСР Начальник ОИО Деканы
4.9.	Проведение «Творческо-спортивного десанта» для учащихся общеобразовательных организаций в районах Республики Коми.	В течение учебного года	Ответственный секретарь ПК Начальник ОВиСР Деканы
4.10.	Работа с учащимися общеобразовательных организаций по программе «Школа юного	В течение учебного	Кафедры ЛХиДО,

	лесовода».	года	ВЛР,ЗУиЛА Начальник ОВиСР
4.11.	Сотрудничество в организации обучения и проведении работы с профильными эколого-биологическими классами в МАОУ СОШ № 36 и МОУ «Сторожевская средняя общеобразовательная школа».	В течение учебного года	Кафедры ЛХиДО, ВЛР,ЗУиЛА Начальник ОВиСР
4.12.	Участие в классных часах, мероприятиях по профориентации, родительских собраниях образовательных организаций.	В течение учебного года	Ответственный секретарь ПК Руководитель ЦДО Деканы Зав. кафедрами
4.13.	Организация выездных приемных комиссий в городах и районах Республики Коми.	В течение учебного года	Ответственный секретарь ПК Начальник ОВиСР Начальник ОИО Деканы
4.14.	Организация и проведение подготовительных курсов для учащихся 9-11 классов по подготовке к ЕГЭ.	В течение учебного года	Руководитель ЦДО
5.	<i>Разработка мер материального стимулирования из средств стипендиального фонда в виде доплат к академической стипендии студентам, поступившим на 1 курс в СЛИ, с высокими баллами ЕГЭ и на приоритетные направления подготовки для экономики Республики Коми.</i>		
5.1.	Определение источников финансирования и разработка механизмов материального стимулирования студентов, поступивших на 1 курс с высокими баллами ЕГЭ.	до 01.06.2018	Зам. директора по ЭВ
5.2.	Определение источников финансирования и разработка механизмов материального стимулирования студентов, поступивших на 1 курс на приоритетные направления подготовки для экономики Республики Коми.	до 01.06.2018	Зам. директора по ЭВ
6.	<i>Планирование работы и реализация договоров о сотрудничестве с предприятиями, выступающими базами практик обучающихся СЛИ.</i>		
6.1.	Утверждение планов мероприятий по работе с предприятиями, выступающими базами практик обучающихся СЛИ.	до 01.09.2018	Деканы Зав. кафедрами
6.2.	Ревизия договоров о сотрудничестве с предприятиями, выступающими базами практик обучающихся СЛИ и их актуализация.	до 01.09.2018	Начальник УМУ Начальник УПиКО Деканы Зав. кафедрами
6.3.	Контроль по реализации договоров с предприятиями, выступающими базами практик обучающихся СЛИ.	Постоянно	Деканы Зав. кафедрами
6.4.	Проведение работы по открытию профильных	Постоянно	Деканы

	лабораторий совместно с предприятиями, выступающими базами практик обучающихся СЛИ		Зав. кафедрами
--	--	--	----------------

2. Международная деятельность

План мероприятий, направленный на увеличение численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры в СЛИ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
1.	Размещение информации об условиях поступления и обучения иностранных граждан в СЛИ на сайте института.	до 01.09.2018	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Начальник ОИО
2.	Изучение возможности доведения информации об условиях обучения в СЛИ до потенциальных абитуриентов – иностранных граждан, преимущественно из стран ближнего зарубежья.	до 01.09.2018	Начальник УМУ Ответственный секретарь ПК Начальник ОИО Деканы
3.	Работа посредством организации встреч с общинами, диаспорами Республики Коми с целью привлечения иностранных граждан из стран ближнего зарубежья для обучения в СЛИ, подписание соглашений о сотрудничестве.	Постоянно	Ответственный секретарь ПК Деканы
4.	Обеспечение привлечения контингента иностранных граждан для обучения в СЛИ по очной форме обучения (не менее 1 % приведенного контингента).	до 01.09.2019	Деканы

3. Научная деятельность

План выполнения показателя по достижению роста (увеличению) доходов от НИОКР на 2018 год

Кафедра	Количество ставок НИР на 01.02.2018	План (тыс. руб.)	Выполнение показателя по доходам в 2018 году (с учетом невыполнения в 2017 году), тыс. руб.	Ответственные исполнители (заведующие кафедрами)
Факультет лесного и сельского хозяйства				
ЛХиДО	5,45	327,0	327,0	Пахучий В. В.
ВЛР,ЗУиЛА	6,3	378,0	774,0	Паршина Е. И.
АЭиТЭ	8,05	483,0	1 155,0	Чукреев Ю. Я.
ООСиТБ	4,05	243,0	585,0	Коньк О. А.
Транспортно-технологический факультет				
ТТМиО	7,3	438,0	1 071,0	Свойкин В. Ф.

ХиХТ	2,2	132,0	336,0	Демин В. А.
ИС	6,5	390,0	948,0	Полещиков С. М.
ФиАТПиП	5,8	348,0	816,0	Асадуллин Ф. Ф.
Факультет экономики и управления				
ЭиУ	9,2	552,0	610,0	Левина И. В.
ГиСД	8,6	516,0	1 248,0	Мачурова Н. Н.
Итого:			7 870,0	

План выполнения показателя по увеличению числа публикаций в журналах из списка ВАК и в зарубежных базах данных Web of Science и Scopus на 2018 год

Кафедра	Штатный состав НПП	План публикаций на кафедру (количество статей)	Ответственные исполнители (заведующие кафедрами)
Факультет лесного и сельского хозяйства			
ЛХиДО	4	3	Пахучий В. В.
ВЛР,ЗУиЛА	6	4	Паршина Е. И.
АЭиГЭ	9	6	Чукреев Ю. Я.
ООСиТБ	3	2	Коньк О. А.
Транспортно-технологический факультет			
ТТМиО	10	7	Свойкин В. Ф.
ХиХТ	2	2	Демин В. А.
ИС	4	3	Полещиков С. М.
ФиАТПиП	7	5	Асадуллин Ф. Ф.
Факультет экономики и управления			
ЭиУ	10	7	Левина И. В.
ГиСД	9	6	Мачурова Н. Н.

4. Финансовая деятельность

План мероприятий по достижению роста (увеличения) доходов из средств приносящей доход деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
1.	Привлечение студентов, обучающихся по договорам об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования (15 % от контингента студентов за 2017 г. – 7 000 тыс. руб.)	до 01.09.2018	Деканы
2.	Открытие новых образовательных программ на базе ЦДО (дополнительная реализация услуг не менее чем на 6 100 тыс. руб. в год), а именно: программ переподготовки: - Лесоинженерное дело (лесная сертификация); - Управление проектами в образовании; - Управление предприятием; - Транспортная логистика; - Геодезия и земельные кадастры, маркшейдерские работы;	до 01.09.2018	Руководитель ЦДО Деканы Зав. кафедрами

	<ul style="list-style-type: none"> - Информационные системы и технологии; - Информационная безопасность; - Управление IT-проектами; - Теплогазоснабжение и вентиляция; - Теплотехника. Теплогенерирующие установки; - Теплоснабжение и теплотехническое оборудование; - Управление проектами; - Управление закупками; - Управление проектами развития; - Стратегическое управление и менеджмент организации; - Специалист отдела логистики. <p><i>программ повышения квалификации:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Финансовый менеджмент и управленческий учет; - Налоги и налогообложение; - Бухгалтерская и финансовая отчетность; - Деловые коммуникации. 		
3.	Привлечение финансирования по договорам на выполнение НИР <i>(не менее чем на 7 870 тыс. руб. в год)</i> .	до 31.12.2018	Деканы Зав. кафедрами
4.	Развитие приносящей доход деятельности на базе учебно-научной лаборатории «Центр географических информационных систем» <i>(не менее 5 000 тыс. руб. в год)</i> .	до 31.12.2018	Начальник ОООНИИД Заведующий лабораторией
5.	Привлечение кафедрами средств за консультационные услуги по направлениям их деятельности.	до 31.12.2018	Деканы Зав. кафедрами

План мероприятий по обеспечению соответствия показателя средней заработной платы НПР показателю, установленному «дорожной картой» (Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
1.	<i>Обеспечение соответствия средней заработной платы НПР института показателю, установленного «дорожной картой» (Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р) за счет дополнительного привлечения средств бюджетного финансирования, средств приносящей доход деятельности, доходов от НИР, за счет оптимизации структуры института и фонда оплаты труда.</i>		
1.1.	Анализ нагрузки и действующего штатного расписания НПР.	до 15.04.2018	Начальник УМУ Начальник ОК
1.2.	Расчет предельной численности НПР на очередной учебный год исходя из нормативного соотношения приведенного контингента обучающихся.	до 01.05.2018	Начальник УМУ
1.3.	Распределение численности НПР по кафедрам исходя из требований аккредитационных и	до 01.05.2018	Начальник УМУ

	лицензионных показателей.		Начальник ОК
1.4.	Оптимизация численности неосновного персонала с учетом соблюдения нормативного соотношения численности основного и неосновного персонала, установленного «дорожной картой»: - сокращение вакантных ставок; - сокращение должностей неосновного персонала с реальным высвобождением физических лиц; - перевод ряда работников на неполный рабочий день (на 0,5 и 0,8 ставки); - перераспределение функциональных обязанностей при увольнении работников; - рассмотрение вариантов передачи части функций неосновного персонала на аутсорсинг.	до 01.09.2018	Зам. директора по ЭВ Зам. директора по АХР Начальник УПиКО Начальник ОК
1.5.	Анализ ФОТ института, оптимизация структуры ФОТ, определение резервов ФОТ для обеспечения достижения показателя средней заработной платы НПП относительно средней заработной платы в регионе, в том числе за счет сокращения вакантных ставок и оптимизации доплат неосновного персонала.	до 01.09.2018	Зам. директора по ЭВ
1.6.	Планирование фонда оплаты труда НПП с учетом требуемого уровня соотношения средней заработной платы основного персонала и средней заработной платы по региону за счет резервов оптимизации ФОТ и привлечения дополнительных финансовых средств.	до 01.09.2018	Зам. директора по ЭВ
2.	<i>Разработка критериев оценки деятельности НПП с заключением эффективного контракта с учетом основных требований к показателям эффективности деятельности образовательных учреждений высшего образования.</i>		
2.1.	Разработка критериев оценки эффективности деятельности НПП.	до 01.06.2018	Зам. директора по ЭВ Начальник УПиКО Начальник УМУ Начальник ОК Начальник ООНИИД
2.2.	Утверждение Положения о критериях оценки эффективности деятельности НПП.	до 15.06.2018	Зам. директора по ЭВ Начальник УПиКО
2.3.	Разработка и заключение дополнительных соглашений с НПП с учетом утвержденных критериев оценки эффективности деятельности.	до 01.09.2018	Начальник УПиКО Начальник ОК