

ПРИНЯТО  
Ученым Советом СЛИ  
«11» апреля 2017 г.  
протокол № 6

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора СЛИ  
от «12» апреля 2017 г.  
№ 80/0

СОГЛАСОВАНО  
на заседании  
первичной профсоюзной  
организации СЛИ  
«11» апреля 2017 г.  
протокол № 4

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ВЫПЛАТЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ**  
Сыктывкарского лесного института (филиала)  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный  
лесотехнический университет имени С.М. Кирова» (СЛИ)

1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом СЛИ, предусматривающим выплату материальной помощи работникам СЛИ.

2. Материальная помощь - это социальная услуга, предоставляемая работникам (работник – физическое лицо, с которым заключен трудовой договор за исключением внешних совместителей) и неработающим пенсионерам в целях их социальной защиты и улучшения жизненного уровня.

3. Материальная помощь является выплатой непроизводственного характера, не зависит от результатов деятельности СЛИ и не связана с индивидуальными результатами работников. Соответственно, она не носит стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда. Ее основная цель - создание необходимых материальных условий для решения возникших у работника проблем.

4. Материальная помощь может оказываться за счет средств, поступающих из федерального бюджета (при наличии экономии средств по фонду оплаты труда), а также за счет средств, поступающих из источников приносящей доход деятельности.

5. Материальная помощь оказывается в виде денежных средств. Размер материальной помощи устанавливается руководством СЛИ и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей СЛИ.

6. Материальная помощь не может носить регулярный характер, выплачивается по заявлению работника, с приложением документов дающих право на ее получение.

Материальная помощь может предоставляться единовременно или несколько раз в течение календарного года при возникновении у работников различных особых обстоятельств.

7. Обстоятельства, документы подтверждающие право получения и размер оказания материальной помощи:

7.1. В связи с юбилейными датами – 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 и более лет при непрерывном стаже работы работника в СЛИ:

- от 5 до 10 лет – до 3 000 руб.,
- от 10 до 20 лет – до 4000 руб.,
- свыше 20 лет – до 5 000 руб.;

7. 2. В связи с юбилейными датами – 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 и более лет неработающим пенсионерам - до 1 000 руб.

7.3. В связи с рождением ребенка – до 3 000 руб. К заявлению прилагается копия свидетельства о рождении ребенка.

7.4. В связи с заключением брака – до 3000 руб. К заявлению прилагается копия свидетельства о заключении брака.

7.5. В связи со смертью самого работника, члена семьи работника (матери, отца, детей, мужа, жены) - до 5000 руб.

При выплате материальной помощи в связи со смертью самого работника, члена семьи работника, необходимо представить копию свидетельства о смерти.

В таких случаях выдача материальной помощи производится:

- работнику (в случае смерти члена семьи работника);
- члену семьи работника (в случае смерти самого работника) при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельства о рождении, свидетельства о браке и т.д.).

7.6. В случае причинения работнику материального ущерба в результате чрезвычайных обстоятельств (квартирной кражи, пожар, затопления квартиры и др.) размер материальной помощи устанавливается решением руководства СЛИ.

Факт стихийного бедствия, хищения и размер ущерба должны подтверждаться соответствующими документами. Документы, подтверждающие факт чрезвычайной ситуации, выданные соответствующей организацией.

8. С целью социальной защиты материальная помощь предоставляется:

- участникам ВОВ, ленинградцам - блокадникам (ко Дню Победы) – 1000 руб.;

- ветеранам труда, лицам, проработавшим в тылу в период ВОВ (ко Дню Победы) – 500 руб.;

- при возмещении расходов работника на санаторно-курортное лечение (50 % стоимости путевки, но не более 10 000 руб.). Каждый работник может воспользоваться правом возмещения расходов на санаторно-курортное лечение путевок не чаще 1 раза в 4 года.

*Конец документа*