

*Конференция работников и обучающихся СЛИ
26 мая 2016 г.
Доклад Л.А. Гурьевой – директора института*

О Программе стратегического развития Сыктывкарского лесного института на 2016-2020 гг.

1. Введение. Миссия вуза.
2. Цели и задачи развития вуза.
3. Мероприятия и проекты Программы.
4. Финансовое обеспечение Программы.
5. Управление реализацией Программы.
6. Целевые индикаторы Программы.
7. Ожидаемые результаты эффективной реализации Программы.

Введение

Документы, на основании которых разрабатывалась Программа стратегического развития института:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
2. Государственную программу Российской Федерации «Развитие науки и технологий» на 2013-2020 гг.
3. Государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020гг.
4. План мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».
5. Стратегия экономического и социального развития Республики Коми на период до 2020 года.
6. Стратегия развития лесного комплекса Республики Коми на период до 2020 года и с основными направлениями развития лесопромышленного комплекса Республики Коми на 2010—2015 гг. и на период до 2020 г.
7. Программа стратегического развития ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова» на 2015-2020 гг.

Условия, в которых будет реализовываться Программа

1. Модернизация системы высшего образования России.
2. Демографического спада. Значительного уменьшения численности студентов.
3. Экономическая ситуация в стране. Подушевое финансирование вуза.
4. Подготовки института прохождению процедуры аккредитации (срок действия до 31 мая 2019 г).

Характеристика Программы (структура)

Миссия СЛИ

Сыктывкарский лесной институт видит свою **миссию** в создании условий для устойчивого инновационного развития и повышения конкурентоспособности всех отраслей экономики и сферы услуг Республики Коми через подготовку высококвалифицированных кадров в соответствии с классическими традициями российского образования и современными мировыми стандартами, развитие фундаментальных и прикладных наук как пути внедрения инноваций в экономику и формирование гражданских и нравственных качеств личности.

Цели и задачи развития СЛИ

Стратегия развития Института определяется на основании подхода к современному образованию как процессу, объединяющему обучение, воспитание, исследования, инновации.

Приоритеты

<i>Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности</i>	Функционирования на базе СЛИ Лесного инновационного хаба – площадки для трансферта инновационных идей и технологий в лесную отрасль региона.
<i>Модернизация образовательного процесса</i>	Внедрение инновационной и научной составляющей в учебный процесс с целью подготовки специалистов нового типа, наборы компетенций которых будут соответствовать современным потребностям экономики.
<i>Совершенствование воспитательный процесса</i>	Развитие позитивных форм самоорганизации, самоуправления и самодеятельности студентов
Интернационализация образовательного процесса посредством расширения международного сотрудничества.	
Интеграция профильных образовательных организаций Республики Коми в направлении подготовки конкурентоспособных специалистов для лесного сектора экономики в Лесной образовательный кластер	
Развитие новых форм взаимодействия СЛИ с ведущими научными организациями и промышленными предприятиями ЛПК региона.	
Модернизация инфраструктуры института	
Совершенствование организационной структуры вуза и повышение эффективности управления	
Позиционирование института	

Приоритеты стратегического развития СЛИ:

1. Внедрение инновационной и научной составляющей в учебный процесс с целью подготовки специалистов нового типа, наборы компетенций которых будут соответствовать современным потребностям экономики;
2. Подготовка специалистов по новым востребованным направлениям подготовки для кадрового обеспечения жизненно важных конкурентных отраслей экономики региона;
3. Обеспечение взаимодействия образовательных, научных организаций и бизнес-структур для подготовки кадров, проведения научных исследований и внедрения инновационных разработок;
4. Развитие непрерывного и открытого образования с широким использованием форм обучения;
5. Интеграция профильных образовательных организаций Республики Коми в направлении подготовки конкурентоспособных специалистов для лесного сектора экономики в Лесной образовательный кластер;
6. Интеграция в международное пространство путем расширения практики совместных учебных и научно-исследовательских программ с зарубежными вузами;
7. Проведение научных исследований, подготовку и трансфер инновационных и научно-технических разработок для ускоренного развития лесопромышленного комплекса Республики Коми;
8. Дальнейшее развитие учебно-научной исследовательской базы путем приобретения современного оборудования и приборов, а также в рамках взаимодействия с образовательными, научно-исследовательскими и иными организациями, обладающими необходимыми ресурсами;
9. Удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, нравственном,

- культурном и физическом развитии;
10. Обеспечение социальной стабильности в коллективе и создание безопасных условий труда;
11. Формирование имиджа Института как ведущего регионального лесотехнического вуза.

Программа развития института направлена на решение трех основных задач:

Задача 1. Развитие междисциплинарных исследований и обеспечение опережающей инженерной подготовки кадров с востребуемым набором компетенций по приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики.

Задача 2. Совершенствование системы управления, организационной структуры и инновационной инфраструктуры института на основе стратегического планирования, программно-целевого финансирования и проектного менеджмента.

Задача 3. Повышение конкурентоспособности института и качества непрерывной практико-ориентированной профессиональной подготовки кадров в соответствии с прогнозами развития регионального ЛПК и других отраслей экономики Республики Коми, а впоследствии поддерживать их инновационное опережающее развитие.

Мероприятия и проекты

	Мероприятия	Проекты
I. Модернизация образовательного процесса (содержание и организация)		
1.1.	Разработка учебно-методического обеспечения образовательного процесса	Разработка основных образовательных программ по направлению подготовки, уровню, профилю с учётом форм подготовки, реализуемых в институте.
1.2.	Создание инновационной системы дополнительного профессионального образования	Целевая профессиональная переподготовка и повышение квалификации конкурентоспособных кадров по запросам промышленных предприятий и в интересах устойчивого развития социально-экономического комплекса региона Участие в проекте «Лесная Академия Коми» Разработка программ в соответствии с профессиональными стандартами Лесной образовательный кластер
1.3.	Повышение качества образовательного процесса	Внедрение современных образовательных технологий, в т.ч. дистанционного обучения Привлечение к преподавательской деятельности специалистов предприятий
1.4.	Информационная поддержка образовательного процесса	Электронная библиотечная система Справочно-правовая система «Консультант Плюс» Комплектование библиотечного фонда Издательская деятельность института Доступ в интернет
1.5.	Содействие трудоустройству выпускникам института	Ярмарки вакансий Электронное кадровое агентство Центр профориентации (с предприятиями партнёрами) Целевая подготовка
II. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности (содержание и организация)		
2.1.	Проведение научных исследований, подготовка	Проведение НИОКР и решение комплексных проблем по приоритетному направлению

	<p>инновационных и научно-технических разработок по приоритетным направлениям развития экономики региона.</p>	<p>«Технические науки – основа современной инновационной системы развития предприятий лесопромышленного комплекса» на базе профильной научно-образовательной платформы (технические науки).</p> <p>Проведение НИОКР и решение комплексных проблем по приоритетному направлению «Экологические основы сохранения биоразнообразия и устойчивости таёжных систем» на базе профильной научно-образовательной платформы (сельскохозяйственные науки).</p> <p>Проведение НИОКР и решение комплексных проблем по приоритетному направлению «Экономика и управление предприятиями лесопромышленного комплекса» на базе профильной научно-образовательной платформы (социально-экономические и общественные науки).</p> <p>Сосредоточение потенциала кафедр на выполнение научно-исследовательских работ по общеинститутской теме «Разработка научных основ и практических рекомендаций по переводу лесосырьевой базы Республики Коми на инновационную интенсивную модель расширенного воспроизводства»</p>
2.2.	<p>Функционирования на базе СЛИ Лесного инновационного хаба – площадки для трансферта инновационных идей и технологий в лесную отрасль региона.</p>	<p>Создание единого реестра учебно-научной базы института с целью расширенного использования имеющегося лабораторного и кадрового потенциала в научных исследованиях региона.</p> <p>Полигон инновационных идей.</p> <p>Региональный центр кластерных технологий</p> <p>Организация научно-консалтинговой деятельности</p> <p>Создания научно-учебно-опытных полигонов.</p> <p>Центр ГИС технологий</p> <p>Создание базовых кафедр и базовых лабораторий</p> <p>Создание студенческих конструкторских бюро</p>
III. Развитие кадрового потенциала института		
3.1.	<p>Создание условий для закрепления аспирантов и молодых научно-педагогических работников в вузе</p>	<p>Совершенствование и развитие внутрироссийской и международной мобильности аспирантов и молодых научно-педагогических работников вуза</p> <p>Организация и проведение конкурсов в образовательной и научно-исследовательской деятельности для аспирантов и молодых научно-педагогических работников вуза</p>
3.2.	<p>Повышение профессионализма педагогических кадров</p>	<p>Организация стажировок научно-педагогических кадров технических направлений на профильных предприятиях РК.</p> <p>Организация семинаров для преподавателей по современным формам и методам обучения.</p> <p>Дополнительное профессиональное образование педагогических работников.</p> <p>Рейтинг преподавателей</p>

		Профессиональные стандарты
3.3.	Повышение уровня мотивации научно-педагогических кадров	Ведение эффективного контракта
3.4.	обеспечение социальной стабильности в коллективе и создание безопасных условий труда.	Реализация условий Коллективного договора.
IV. Формирование качественного контингента обучающихся.		
4.1.	Создание условий для улучшения качественного состава обучающихся в вузе	Совершенствование форм и методов профориентационной работы
		Лесной образовательный кластер
		Школа юного лесовода
		Участие в республиканских проектах профильного обучения в школах
		Довузовская подготовка в институте
V. Развитие новых форм взаимодействия СЛИ с ведущими научными организациями и промышленными предприятиями ЛПК региона.		
	Сотрудничество с муниципальными образованиями	Программа по привлечению выпускников для работы в районах республики.
	Развитие частного-государственного партнёрства	Реализация договоров о сотрудничестве с предприятиями региона.
		Участие в региональных проектах совместно с бизнес-сообществом.
		Заключение договоров частного-государственного партнёрства с предприятиями региона
	Взаимодействие с научными организациями	Проведение совместных исследований
VI. Совершенствование и развитие международной деятельности		
	Интернационализация образовательного процесса посредством расширения международного сотрудничества.	Развитие академической мобильности преподавателей и студентов.
		Экспорт образовательных услуг
		Развитие «Зимних» и «Летних» школ, организованных по запросам иностранных специалистов, студентов и преподавателей лесных учебных заведений, представителей бизнеса, административного аппарата.
		Разработка новых англоязычных образовательных программ в рамках подготовки бакалавров и магистров на ведущих кафедрах института.
		Реализация программы двойных дипломов.
		Организация и реализация совместных научных проектов с участием ученых зарубежных стран
		Международный Совет по сотрудничеству в области лесного профессионального образования финно-угорских стран и регионов России.
VII. Социальная сфера и молодёжная политика.		
	Развитие позитивных форм самоорганизации, самоуправления и самодеятельности студентов	Объединенный совет обучающихся
		Студенческие отряды
		Волонтёрское движение
		Работа творческих коллективов

		Спортивный клуб института
		Клуб интеллектуальных игр
		Движение КВН
VIII. Модернизация инфраструктуры		
8.1.	Развитие материально-технической базы образовательной и научной деятельности	Закупка современного технологического оборудования и программного обеспечения Оснащение лабораторий института
8.2.	Создание специальные условия для получения образования в СЛИ обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.	Реализация положений «Паспорта доступности».
IX. Совершенствование организационной структуры вуза и повышение эффективности управления		
	Создание и развитие эффективной системы управления в вузе	Обеспечение внутреннего мониторинга реализации программы стратегического развития института Совершенствовать программно-информационное обеспечение образовательного, научного и административного процесса. Использование автоматизированной системы расчётов критериев эффективности для реализации условий эффективного контракта с научно-педагогическими работниками института. Реализация условий коллективного договора Оптимизация структуры института
X. Позиционирование института		
	Реализация целевой комплексной программы продвижения имиджа института	Развитие интернет-ресурсов института Издание институтской газеты «МыСЛИ» Создание продукта для пиар-компаний Подготовка информационных и аналитических материалы для новостной ленты сайта, печатных газет, журналов и книг, электронных СМИ – информационных агентств региона, телевидения и радио. Клуб начинающего журналиста Проведение мероприятий к 65–летию высшего лесного образования в РК

Финансовое обеспечение Программы

Финансовое обеспечение программы развития института будет осуществляться за счет следующих источников:

1. Бюджетные средства – субсидии федерального бюджета на выполнение государственного задания, субсидии федерального бюджета на иные цели;

2. Средства приносящей доход деятельности – доходы от высшего образования, доходы от дополнительного образования, доходы от прочей деятельности, финансовая помощь и средства спонсоров.

Управление реализацией Программы

Ученый совет института:

- в соответствии с положением о СЛИ принимает решения по стратегии развития института в целом и по основным направлениям деятельности, структуре и параметрам годовых бюджетов и вопросам, связанным с формированием и реализацией Программы;
- проводит анализ предложений по подходам, методам и механизмам выполнения стратегических задач Программы;
- дает оценку результатов выполнения Программы в целом;
- разрабатывает рекомендации по реализации и совершенствованию Программы развития;

Руководителем Программы – директор института.

Координатор Программы назначается по отдельным направлениям деятельности вуза:

- обеспечивает планирование работ, взаимодействие подразделений вуза и оперативное руководство при выполнении задач и мероприятий Программы по закрепленному направлению деятельности института;
- организует контроль выполнения и подготовку отчетной документации по закрепленным мероприятиям и проектам.
- координирует деятельность рабочих групп и институтских подразделений, обеспечивающих реализацию раздела Программы;
- обеспечивает финансовое планирование выполнения раздела Программы;
- обеспечивает взаимодействие с внешними участниками реализации раздела Программы;
- разрабатывает нормативно-методическое обеспечение, необходимое для реализации раздела Программы;

Ответственный за мероприятие – по каждому мероприятию назначается приказом директора, который контролирует и несет ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятия и достижение запланированных результатов входящих в мероприятие проектов.

Куратор проекта - по каждому проекту назначается приказом директора и закрепляется *базовое подразделение*, на которых возлагается ответственность за своевременное и качественное выполнение проекта и достижение запланированных результатов проекта.

В рамках реализации Программы будет применяться автоматизированная *информационная система* поддержки ее выполнения и *система мониторинга*, которая направлена на измерение, анализ и контроль достижения требуемых характеристик гарантии качества научной и образовательной деятельности.

Одним из средств, обеспечивающих непрерывный контроль качества образования и научных исследований, является *система внутренних аудитов качества*, позволяющая оценивать текущий уровень качества и достигнутые результаты деятельности, а также своевременно предпринимать корректирующие и предупреждающие действия, направленные на выполнение установленных требований к качеству.

Целевые индикаторы Программы

1.Выполнение показателей, предъявляемых к аккредитации основной образовательной программы на соответствие содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям ФГОС ВПО.

2.Выполнение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

3.Достижение пороговых показателей мониторинга эффективности деятельности вуза.

Ожидаемые результаты эффективной реализации Программы

Реализация Программы стратегического развития повысит конкурентоспособность результатов научных исследований и качества подготовки выпускников для экономики региона за счет:

- использования новейших достижений науки и техники в содержании образовательных программ института;
- использования потенциала научных школ ведущих ученых института для ускоренного развития производства в лесопромышленном комплексе региона.
- эффективного трансферта технологий, внедрения и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;
- совместной реализации научных, инновационных и образовательных программ и проектов со стратегическими партнерами с привлечением их кадровых, технологических и интеллектуальных ресурсов для практико-ориентированной подготовки студентов;
- контроля качества подготовки специалистов
- формирования профессиональных компетенций студентов через участие в научных исследованиях и разработках.

Влияние программы на развитие вуза, региона и системы высшего образования заключается в:

- повышении качества подготовки и востребованности выпускников всех уровней;
- развитии ориентированных фундаментальных и прикладных исследований и активном использовании новейших научных достижений в подготовке высококвалифицированных специалистов;
- развитии системы непрерывной образования;
- обеспечении лесного сектора экономики региона разработками новых технологий с кадровым сопровождением;

Реализация Программы стратегического развития Сыктывкарского лесного института на 2016-2020гг повысит конкурентоспособность вуза в системе высшего образования региона и в сфере оказания научно-технических услуг.