

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
повышения квалификации
«Деятельность по организации труда и оплаты персонала»

Цель: формирование знаний об организации и нормировании труда на предприятии, организации оплаты и стимулирования труда на предприятии, а также формирование первичных навыков разработки системы оплаты труда персонала.

Категория слушателей: физические лица, имеющие (или получающие) среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Трудоемкость: 44 академических часа.

Форма обучения: очно-заочная, с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

Период обучения: 3 недели, мере комплектования группы.

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего, ак. часов	В том числе, ак. часов			Формы контроля
			Аудиторная нагрузка		Самостоятельная работа (ДОТ)	
			Лекции	Практические занятия		
1	2	3	4	5	6	7
1	Труд как фактор производства	4	0,5	-	3,5	
2	Производительность труда и методы ее измерения	6	0,5	-	5,5	
3	Система организации и нормирования труда на предприятии	14	1	1	12	
4	Организация оплаты и стимулирования труда на предприятии	14	1	1	12	
5	Администрирование процесса и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала	6	1	-	5	
	Итоговая аттестация	-	-	-	-	Зачет
	Итого	44	4	2	38	Зачет

Примечание: в зависимости от комплектности группы учебный план по пропорции часов может быть изменен.