

ПРИНЯТЫ  
Объединенным советом  
обучающихся СЛИ  
« 31 » мая 2016 г.  
протокол № 5

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора СЛИ  
от « 17 » июня 2016 г.  
№ 156/0

ПРИНЯТЫ  
Ученым Советом СЛИ  
« 16 » июня 2016 г.  
протокол № 8

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБРАБОТКЕ И ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

В

Сыктывкарском лесном институте (филиале)  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический  
университет имени С.М. Кирова» (СЛИ)

Разработчик: Управление правового  
и кадрового обеспечения

## 1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

**СЛИ, институт, работодатель** – Сыктывкарский лесной институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова».

**Положение** – Положение об обработке и защите персональных данных в Сыктывкарском лесном институте (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова».

**Персональные данные** – любая информация, относящаяся прямо или косвенно определенному или определяемому субъекту персональных данных, в том числе **врачебная тайна**, которую составляют сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении.

**Обработка персональных данных** – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых СЛИ с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

**Защита персональных данных в СЛИ** осуществляется по отношению к работникам, обучающимся и иным лицам, персональные данные которых обрабатывает СЛИ.

К субъектам персональных данных относятся:

**Работник** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с СЛИ.

**Обучающийся** – физическое лицо, осваивающее образовательную программу.

К обучающимся в данном Положении относятся:

а) студенты - лица, осваивающие образовательные программы высшего образования, программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры;

б) аспиранты - лица, обучающиеся в аспирантуре по программе подготовки научно-педагогических кадров;

в) слушатели – лица, осваивающие основные программы профессионального обучения, дополнительные общеобразовательные программы, дополнительные профессиональные программы,

в том числе инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья.

**Иные лица** – физические лица, законные представители физических или юридических лиц, не относящиеся к категории работников и обучающихся, персональные данные которых обрабатывает СЛИ.

**Конфиденциальность персональных данных** – обязательное требование к сохранению информации, которая не предназначена для широкого распространения, а также предотвращение возможности использования указанной информации лицами, которые не имеют к ней доступа.

**Информационная система** – организационно упорядоченная совокупность документов (массивов документов) и информационных технологий, в том числе с использованием средств вычислительной техники и связи, реализующих информационные процессы.

**Должностное лицо СЛИ** – лицо, постоянно, временно осуществляющее определенные трудовым договором или иным локальным нормативным актом функции, то есть наделенное определенными полномочиями в рамках выполнения трудовой функции.

**Трудовой договор** – соглашение между СЛИ и работником, в соответствии с которым СЛИ обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами СЛИ и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем СЛИ, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка СЛИ.

## 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящее Положение разработано с целью обработки и защиты информации, относящейся к личности и личной жизни субъектов СЛИ.

2.2. Положение регламентирует:

- состав и конфиденциальность персональных данных;
- получение и обработку персональных данных;
- доступ к персональным данным;
- ответственность за разглашение конфиденциальной информации, связанной с персональными данными.

2.3. Положение является локальным нормативным актом, разработанным в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- законодательством Российской Федерации в сфере образования;
- Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
- Федеральным законом «О персональных данных»;