

ПРИНЯТО

Ученым советом СЛИ

«19» июня 2014 г.

протокол № 6

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора СЛИ

« » 20 ИЮН 2014 20 г.

№ 21/0

ПРИНЯТО

на конференции

трудового коллектива СЛИ

«19» июня 2014 г.

протокол № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ О КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**Сыктывкарского лесного института (филиала) федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
профессионального образования «Санкт-Петербургский
государственный лесотехнический университет
имени С. М. Кирова»**

I. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Университет – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова».

СЛИ, Институт – Сыктывкарский лесной институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова».

Положение – положение о критериях оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников Сыктывкарского лесного института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова».

Порядок – порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования.

Система оплаты труда – применяемый в СЛИ в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, порядок исчисления размеров заработной платы, подлежащей выплате работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами (нормами) и результатами труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Педагогическая нагрузка НПР – объем работы (часов), который приходится на одного преподавателя и который необходимо выполнить за определенный период времени (семестр, год), формируется из плановой учебной нагрузки:

- контактной – аудиторной учебной нагрузки;
- нагрузки второй половины дня – внеаудиторной, в том числе учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической.

Сверх нагрузка – выполненная педагогическая нагрузка в полном объеме и проведенная дополнительная работа свыше объема работы (часов), установленного на ставку заработной платы.

Стимулирующие выплаты (надбавки и доплаты) – выплаты стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами СЛИ.

РИНЦ – Российский индекс научного цитирования – национальная информационно-аналитическая система, аккумулирующая публикации российских авторов, а также информацию о цитировании этих публикаций из российских журналов.

ВАК – Высшая аттестационная комиссия при Министерстве образования и науки Российской Федерации (ВАК при Минобрнауки России), которая создана в целях обеспечения единой государственной политики в области государственной аттестации научных и научно-педагогических работников.

ТК РФ – Трудовой Кодекс Российской Федерации.

НПР – научно-педагогические работники.

Комиссия – комиссия по установлению доплат и надбавок СЛИ.

УМУ – учебно-методическое управление.

УМО – учебно-методическое объединение.

НИРС – научно-исследовательская работа студентов.

ГЭК – государственная экзаменационная комиссия.

НТС – научно-технический совет.

УМС – учебно-методический совет.

ГСЭД – гуманитарные и социально-экономические дисциплины.

ЕНД – общие естественнонаучные дисциплины.

ОПД – общепрофессиональные дисциплины.

СД – специальные дисциплины.

II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда НПР СЛИ.

2.2. Цель оценки эффективности деятельности НПР:

– обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективной оценки результатов научно-педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования;

– обеспечение усиления мотивации работников в решении задач, стоящих перед СЛИ;

– обеспечение материальной заинтересованности работников в творческом и ответственном отношении к выполнению трудовых